

ETICKÝ KODEX SPOLEČNOSTI CEE LOGISTICS A.S.

Představenstvo společnosti CEE Logistics a.s. přijímá tento Etický kodex jako souhrn základních hodnot a přístupu k podnikání, kterým se při výkonu podnikatelské činnosti řídí a současně jej předkládá jako závazné pravidlo chování, přístupu, jednání a činnosti všem zaměstnancům společnosti a obchodním partnerům (tj. všem subjektům, které se společností CEE Logistics a.s. spolupracují).

Mezi své priority a nejdůležitější zásady řadí společnost CEE Logistics a.s. dodržování základních lidských práv a svobod, dodržování zákonů a norem především s ohledem na základní pracovní podmínky, dále pak rovněž zachování integrity, dobré pověsti, všech morálních hodnot a zásad při realizaci podnikatelských záměrů, projektů a důvěry všech zaměstnanců vůči společnosti, spolupracovníkům, dodavatelům, odběratelům a ostatním obchodním partnerům, akcionářům a orgánům státní správy.

Představenstvo společnosti se tímto Etickým kodexem současně zavazuje, že bude vždy podnikat legálně a eticky odpovědným způsobem, při všech svých činnostech a ve všech zemích.

1. Bezpečnost, ochrana zdraví a životní prostředí

„Příroda je stále otevřená kniha a jen v ní opravdu stojí za to číst.“

Bezpečnost, ochranu zdraví, ochranu a životního prostředí a šetrné využívání přírodních zdrojů, stejně jako omezení environmentálních dopadů vlastní činnosti, činnosti svých zákazníků a obchodních partnerů a snižování průmyslových, zdravotních a ekologických rizik na svých pracovištích stavíme mezi priority společnosti CEE Logistics a.s. Společnost CEE Logistics a.s. podporuje politiku trvale udržitelného rozvoje a šetrného využívání přírodních zdrojů. Respektujeme všechna právní nařízení, interní dokumentaci bezpečnosti práce, požární ochrany a environmentu, stejně jako mezinárodní úmluvy týkající se životního prostředí. V rámci naší podnikatelské činnosti respektujeme i všechny normy stanovené pro oblast odpadů a emisí a aktivně usilujeme o zlepšení ekologického vlivu naší činnosti, projektů a služeb.

Všichni zaměstnanci společnosti CEE Logistics a.s., stejně jako obchodní partneři, dodržují v rámci zaměstnaneckého vztahu ve společnosti tato základní pravidla:

- své činnosti provádí ekologicky odpovědným způsobem v souladu s příslušnými zákony o životním prostředí;
- vždy dodržují veškeré předpisy vztahující se k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a vždy postupují dle aktuálních interních směrnic BOZP a požární ochrany;
- dbají na bezpečné provozování všech technologických zařízení a berou v úvahu spotřebu energie a životnost při každém novém nákupu nových technologií či spotřebičů;
- předchází zraněním na pracovišti a udržují bezpečné pracovní prostředí;
- optimalizují elektronické systémy a využívají elektronickou výměnu dat vedoucí k minimalizaci spotřeby papíru, tisku a kopírování k vyšší ochraně životního prostředí;
- optimalizují hmotnosti a objemy na nákladních vozidlech;
- jasně dodržují pravidla rozložení jednotlivých nákladů a předávají jasné a pochopitelné informace ke každému nákladu a jeho zajištění;
- dodržují a respektují doby řízení, doby odpočinku a samotný průběh zakázky v návaznosti na mezinárodní úmluvy a nařízení.

2. Zaměstnanecké vztahy

„Každý se narodil jako originál. Je pouze na něm, jestli jím zůstane.“

Základní hodnotou společnosti CEE Logistics a.s. je vyznání spravedlivého a rovného přístupu vůči všem zaměstnancům, totéž požadujeme po svých obchodních partnerech. Podporujeme a rozvíjíme otevřenou, přímou a zdvořilou komunikaci opírající se o standardy společenského chování. Vytváříme pozitivní pracovní prostředí, kde mohou všichni zaměstnanci společnosti zcela svobodně vyjádřit svůj názor, rozvíjet svůj potenciál a profesně růst. Vytváříme silný a pevný vztah se všemi zaměstnanci, založený na vzájemné důvěře a úctě. Od všech zaměstnanců vyžadujeme chování v souladu s etickými normami a hodnotami bez ohledu na jejich pracovní zařazení. Respektujeme příslušné zákonné normy, úmluvy a nařízení. Nepřipouštíme jakoukoli diskriminaci, vzájemně se respektujeme a nezneužíváme jakékoli informace pro osobní prospěch v rozporu s právním řádem či pravidly a hodnotami společnosti CEE Logistics a.s. Slušné, korektní a loajální jednání považujeme za klíč k dobrým mezilidským vztahům.

Všichni zaměstnanci společnosti CEE Logistics a.s., stejně jako obchodní partneři, dodržují v rámci zaměstnaneckého vztahu ve společnosti tato základní pravidla:

- ctí lidskou důstojnost, společenské normy a dobré mravy;
- dodržují všechny právní předpisy související s úpravou pracovně-právních vztahů, ochranou osobních údajů, svobodou sdružování a ochranou soukromí, netolerují porušování pracovně-právní legislativy;
- zdravé a bezpečné pracovní prostředí zaměstnanců je pro ně samozřejmostí;
- dodržují všechna nařízení a právní předpisy, zakazující diskriminaci v zaměstnání, se všemi svými kolegy jednají bez ohledu na jejich rasu, etnický původ, národnost, pohlaví, sexuální orientaci, věk, náboženské vyznání, zdravotní stav, víru, politický či světový názor, členství v odborech, sociální zázemí či jinou charakteristiku zohledněnou zákonem;
- nepřipouští a netolerují obtěžování, zastrašování či nepřátelské chování, sami se takto nechovají a nevytváří nepřátelské prostředí (zesměšňování, pomlouvání, urážky, hanlivé oslovení apod.);
- ctí svobodu sdružování a ochranu soukromí;
- vzájemně se respektují, spolupracují a poskytují si včasné, spolehlivé a přesné informace;
- vždy a všude ctí základní pravidla slušného chování. Pozdrav, poděkování a oděv, vyjadřující pozitivní dojem, je pro ně samozřejmostí;
- odmítají využívání práce dětí, nedochází k zaměstnávání osob mladších 15 let věku;
- odmítají využívání nucené práce, a to všech myslitelných formách;
- jejich pracovní podmínky odpovídají příslušným právním požadavkům;
- jejich pracovní doba a přestávky vždy odpovídají zákonným požadavkům;
- zaručenou mzdu nemají vyplácenu nižší, než stanovují zákonné předpisy.

3. Vztahy s dodavateli a zákazníky

„Zákazníci, stejně jako srdce, jdou tam, kde si jich váží.“

Všechny obchodní vztahy společnosti CEE Logistics a.s. s dodavateli či zákazníky zakládáme na zákonném, efektivním, spravedlivém a čestném jednání, které nepodporuje porušování pravidel Etického kodexu CEE Logistics a.s. či příslušných právních předpisů upravujících tyto obchodní vztahy. Všechny obchodní vztahy sjednáváme na principu korektnosti, transparentnosti a plného respektování rolí obou stran. Od všech svých zákazníků, či dodavatelů očekáváme a vyžadujeme vedle dodržování přijatých obchodních závazků, také dodržování všech zákonných a etických pravidel, včetně

ochrany životního prostředí a boje s korupcí. V rámci obchodních aktivit spolupracujeme pouze s partnery, kteří nejsou zapojeni do jakékoli kriminální aktivity, jako například terorismus, obchod s narkotiky, korupce a podvody a kteří se v rámci svých podnikatelských aktivit zabývají pouze činnostmi v rámci zákonných nařízení a jejich finanční prostředky pocházejí z legitimních zdrojů. Věříme, že spravedlivá soutěž je pro společnost přínosem a je základem fungující tržní ekonomiky. Netolerujeme porušení anti-monopolních zákonů, zákonů na ochranu hospodářské soutěže ani souvisejících nařízení.

Všichni zaměstnanci společnosti CEE Logistics a.s., stejně jako členové statutárního orgánu a obchodní partneři, dodržují (v rámci zaměstnaneckého vztahu) ve společnosti tato základní pravidla:

- usilují o spravedlivé zacházení se všemi obchodními partnery;
- nepřipouští výběr dodavatele jakýmkoli jiným způsobem než ve spravedlivém výběrovém řízení na základě objektivních kritérií dle jejich skutečných kvalit, obchodních aspektů a potencionálního přínosu pro společnost CEE Logistics a.s.;
- výběru dodavatelů věnují maximální pozornost a vždy zamezují zadání zakázky těm společnostem, kde hrozí netolerance bezpečných pracovních podmínek, zaměstnávání osob mladších 15-ti let a viditelné nerespektování ekologických standardů;
- chrání všechny osobní i firemní údaje získané v rámci obchodních vztahů;
- v rámci nabízených a poskytovaných služeb všem zákazníkům předávají pouze a jedině pravdivé informace a všechny podmínky smluvního vztahu sdělují srozumitelně;
- při propagaci a nabídce služeb uvádí pouze pravdivé informace, bez prvků nevhodné a klamavé reklamy, nezamlčují důležité skutečnosti a nenabízí výhody či služby, jež nemohou zaručit;
- nepřipouští převody financí, které nejsou pro daného obchodního partnera logické, nebo nesouvisejí s danou zemí obchodního partnera;
- nevstupují do transakcí nelicencovaných převodů;
- nevstupují do finančních transakcí, jejich převod neumožňuje záznam či ohlášení;
- v rámci konkurenčního boje si počínají čestně a nepoškozují dobré jméno konkurence, respektují důvěrnost informací a nepoužívají nepovolené obchodní praktiky;
- podporují otevřenou a svobodnou soutěž;
- jednájí transparentně;
- předchází střetu zájmů.

4. Vztahy k akcionářům

„Dělejme třeba nejnepatrnější věc na světě, ale dělejme ji nejlépe.“

Ve vztahu k akcionářům dbáme na jejich zájmy a nezvýhodňujeme bezdůvodně žádnou skupinu z nich. Usilujeme o to, abychom jako společnost dlouhodobě poskytovali atraktivní výnosy a tím zvyšovali hodnotu kapitálu akcionářů. Za tím účelem využíváme principy řádného řízení a kontroly společnosti a hospodárného a efektivního využívání finančních aktiv a majetku společnosti CEE Logistics a.s. Rovněž usilujeme o vyšší kvalitu a efektivitu našich služeb. Pravidelně informujeme akcionáře o aktuální obchodní politice a dosažených obchodních a ekonomických výsledcích, které jsou pravdivé, přesné, včasné a v plánech na další období. Řízení společnosti statutárním orgánem podléhá přímé kontrole akcionářů. Na členy statutárního orgánu je kladen požadavek vysoké odbornosti a morálního standartu, tedy shodně jako na zaměstnance CEE Logistics a.s. Samozřejmostí jsou řádně vedené záznamy pro daňové účely, a důsledné zajišťování vyhotovení a podání daňových příznání ke všem svým daňovým povinnostem, a to způsobem a ve lhůtách stanovených právními předpisy.

Totéž požadujeme od našich obchodních partnerů.



5. Spolupráce s orgány veřejné správy

„Nestyd'te se být poctivými a otevřenými.“

Dodržujeme platné právní a zákonné předpisy platné pro spolupráci s orgány státní správy a samosprávy, veřejnými orgány a státními institucemi. Respektujeme roli státní správy a správních orgánů a v rámci jednání s nimi k tomuto přistupujeme korektně a transparentně. Zavádíme procesy, které komunikace se státními institucemi zjednodušují a celý proces činí přehlednější. Dbáme na řádné vedení účetní evidence a řádně hradíme své finanční závazky vůči orgánům státní správy a samosprávy.

Všichni zaměstnanci společnosti CEE Logistics a.s., stejně jako obchodní partneři, dodržují (v rámci zaměstnaneckého vztahu) ve společnosti tato základní pravidla:

- jsou pravdomluvní a přesní ve vyjadřování a spolupracují při vzniklých jednáních, reagují na přijaté výzvy k vyjádření;
- vždy se vyvarují podání nepřesných či zkreslených vysvětlení;
- neovlivňují úřední osoby, například darem či příslibem osobního užítku;
- dodržují etické standardy a příslušné právní předpisy;
- jednají slušně, s respektem a úctou k danému představiteli státní moci.
- nejen v kontaktu s orgány veřejné správy jednají v souladu se zákony i podzákonnými právními předpisy.

6. Dary, sponzoring

„Být neúplatný – znamená být svobodný.“

Ve společnosti CEE Logistics a.s. nezištně podporujeme charitativní, vzdělávací, kulturní a jiné projekty, nikdy však v případě konfliktu obchodních zájmů či politických aktivit. Neposkytujeme individuální dary politickým stranám a hnutím, ani fyzickým osobám politicky angažovaným, které by mohly poškodit dobré jméno společnosti. V případě poskytnutí daru je nám vždy znám příjemce a konkrétní způsob jeho využití a zakazujeme zvýhodňování podobného přispívání. Celkově společnost CEE Logistics a.s. vystupuje apoliticky a v rámci vztahů se státní správou vystupují všichni její zaměstnanci s respektem a úctou.

Všichni zaměstnanci společnosti CEE Logistics a.s., stejně jako obchodní partneři, dodržují v rámci zaměstnaneckého vztahu ve společnosti tato základní pravidla:

- rozumí rozdílu mezi úplatkem (nezákonné poskytnutí hmotné věci někomu jinému výměnou za službu v osobní prospěch) a drobnou pozorností, jíž je vyjádřeno například osobní poděkování;
- nikdy nenabízí, neschvalují, neslibují či neplatí žádný dar úřední osobě či zaměstnanci obchodního partnera s cílem získat či udržet neoprávněnou výhodu;
- v případě, že poskytují dary transparentně, vždy se ujistí, že záznam o výdajích na dar přesně odráží skutečný charakter platby;
- nepřijímají a odmítají žádosti o platby (provize) před oznámením rozhodnutí výběrových řízení (tendrů);
- nepřijímají žádosti o platby nebo provize, jejichž výše neodpovídá prokázaným službám.

7. Ochrana soukromí, majetku, dat a informací

„Pro vaši úspěšnost při jednání jsou určující čtyři základní prvky. Jsou to: síla, čas, informace a dovednost.“

Ve vztahu k veřejnosti komunikujeme otevřeně, aktivně a s vědomím odpovědnosti k poskytování přesných a objektivních informací. V rámci styku s konkurencí respektujeme důvěrnost obchodních či jiných informací a nepokoušíme se nečestnými způsoby získat informace o jejich podnikání. Zabezpečujeme a chráníme náš hmotný i nehmotný majetek před poškozením, krádeží, ztrátou a zneužitím. V souvislosti se zpracováním osobních údajů respektujeme právo každého člověka na ochranu jeho osobních údajů a integritu a dbáme na to, aby se veškeré využití osobních údajů, jako jejich sběr, registrace a uchovávání, odehrávalo v souladu s příslušnými zákony a nařízeními.

Všichni zaměstnanci společnosti CEE Logistics a.s. dodržují v rámci zaměstnaneckého vztahu ve společnosti tato základní pravidla:

- zamezují sdílení osobních údajů s třetími stranami bez zavedených bezpečnostních prvků a omezení, týkající se zajištění ochrany osobních údajů;
- zpracovávají osobní údaje pouze k legitimním účelům, vyplývajícím z příslušných právních předpisů, nebo pracovně-právních smluvních vztahů;
- ctí povinnost mlčenlivosti zejména ve vztahu ke smlouvě o obchodní spolupráci, a to jak v průběhu, tak i po skončení trvání smlouvy;
- v žádném případě nesdělují třetím stranám informace týkající se obchodního tajemství či know-how;
- v interních informacích, které nejsou dány ve známost veřejnosti, zachovávají mlčenlivost a loajalitu ke společnosti (například informace o organizaci společnosti, o jejím zařízení, obchodních postupech, výkaznictví, apod.), mlčenlivost zachovávají i po skončení pracovního poměru;
- ctí postup poskytování informací veřejnosti, kdy tyto informace mohou být poskytovány pouze se souhlasem a po schválení vedením společnosti;
- jsou si vědomi toho, že nevhodné komentáře, blogy nebo informace publikované jménem společnosti nebo jménem jejího zaměstnance, které jsou nepravdivé nebo svým obsahem poškozují dobré jméno společnosti, nebo vyvolávají obavu, jsou zakázané;
- nezakládají pracovní účty na sociálních sítích bez souhlasu vedení společnosti;
- respektují, že veškeré přístroje a uložená data jsou výhradním vlastnictvím společnosti a mohou být používány výhradně pro profesionální účely, v rámci pracovního poměru a povinností každého zaměstnance je jejich ochrana proti zneužití, odcizení či ztrátě. Kontrola uložených, odeslaných nebo přijatých dat zaměstnanců, nebude nikdy považováno jako porušení soukromí zaměstnance;
- chrání práva k duševnímu vlastnictví třetích osob, stejně jako výrobní tajemství a autorská práva, jež se váží zejména k počítačovým programům a ochranným známkám v majetku společnosti CEE Logistics a.s. i jiných subjektů;
- nenahrávají na výpočetní techniku společnosti CEE Logistics a.s. jakékoliv počítačové programy bez příslušné licence, nevyužívají díla či dokumenty chráněné autorskými právy či obchodní značky třetích stran, a nekopírují či „nestahují“ dokumenty nebo materiály bez souhlasu osoby, které svědčí právo v souladu s právními předpisy upravujícími problematiku duševního vlastnictví.

8. Oznámení neetického či protiprávního jednání

Mohou nastat situace, kdy zaměstnanci či obchodní partneři společnosti CEE Logistics a.s. (či jejich zaměstnanci), jsou svědky neetického či protiprávního jednání ze strany zástupců společnosti CEE Logistics a.s. V takovém případě mají tito svědci povinnost, aby podezření z neetického či protiprávního jednání na straně zástupců společnosti CEE Logistics a.s. oznámili předsedovi představenstva společnosti CEE Logistics a.s. na e-mailové adrese josef.novy@ceelogistics.cz a zároveň i místopředsedovi představenstva na e-mailové adrese jan.novak@ceelogistics.cz. Oznámení pouze jednomu z obou nebude mít za následek neprošetření podnětu. O možnostech oznámit případné neetické či protiprávní jednání jsou obchodní partneři společnosti CEE Logistics a.s. informováni při sjednávání smluvního vztahu. Takové podněty budou prošetřeny pečlivě a anonymně. Oznamovatel zpravidla nebude vyrozumíván o způsobu vyřízení jeho podnětu.

V případě pochybností o možném či hrozícím střetu zájmů u své osoby, nebo u jiného zaměstnance či obchodního partnera se zájmy společnosti CEE Logistics a.s., je každý povinen obrátit se na výše uvedenou osobu s žádostí o posouzení existence možného či hrozícího střetu zájmů.

V Doubravících dne 1.9.2018

Josef Nový
Předseda představenstva
CEE Logistics a.s.

